

УТВЕРЖДЕНО

Руководитель Государственного
бюджетного учреждения
ветеринарии Калининградской
области «Областная станция по
борьбе с болезнями животных»



И.И. Головатый

«30» декабря 2025 года

приказ № 334

**Государственное бюджетное учреждение ветеринарии
Калининградской области «Областная станция по борьбе
с болезнями животных»**

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
ГБУВ КО «Областная СББЖ»**

пос. Большое Исаково
2025 год

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ГБУВ КО «Областная СББЖ» (далее - Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

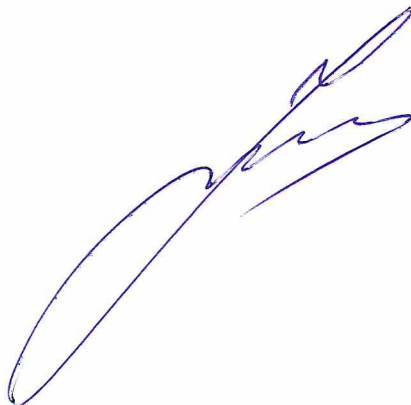
II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Организации;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

консультирование и обучение работников Организации;
внутренний контроль и аудит;
принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Руководитель
ГБУВ КО «Областная СББЖ»

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes. The signature is slanted upwards to the right.

И.И. Головатый