

От работодателя:

Руководитель
ГБУВ КО «Областная СББЖ»¹



И.И. Головатый

20 19 года

От работников:

Председатель профкома первичной
профсоюзной организации
ГБУВ КО «Областная СББЖ»



В.С. Дампилов

20 19 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения ветеринарии
Калининградской области «Областная станция по
борьбе с болезнями животных»
на 2019-2022 годы
(три года)

Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02, 39, 15.

08.200000.21400.02111

27 декабря 20 19 г.

Иван Волобуева И.А.
Подпись Ф.И.О.

Пос. Большое Исаково,
2019 год

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном учреждении ветеринарии Калининградской области «Областная станция по борьбе с болезнями животных» (далее – Учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей (далее – Стороны).

1.1. Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченных в установленном порядке его представителей:

а) заместитель руководителя – начальник отдела ветсанэкспертизы администрации Учреждения Светлана Юрьевна Цветенко;

б) заместитель руководителя – начальник отдела юридической, кадровой работы и делопроизводства администрации Учреждения К.В. Калининко;

в) главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и финансов администрации Учреждения И.И. Бахарева.

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей:

а) председатель профкома первичной профсоюзной организации Учреждения «Областная СББЖ» В.С. Дампилов;

б) заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации Учреждения Л.Н. Ребенко;

в) ревизор первичной профсоюзной организации Учреждения СББЖ» О.В. Мерзликина.

1.2. Предметом Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

РАЗДЕЛ 2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. В области оплаты труда стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 7 и 22 числа каждого месяца в кассе Учреждения либо по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке за счет работодателя.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения (далее - Профком).

2.1.5. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором с работником, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Договором.

2.1.6. Система оплаты труда (повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная и другие), условия и размеры оплаты труда работников, включая минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются в положении об оплате труда работников Учреждения, принимаемым с соблюдением порядка учета мнения Профкома.

2.1.7. Юбилеям (50, 55, 60, 65 и далее каждые последующие пять лет) выплачивать материальную помощь в порядке и в размерах, установленных положением об оплате труда работников Учреждения, принятом с соблюдением процедуры учета мнения Профкома.

2.2. В области нормирования труда Стороны договорились:

2.2.1. Вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае вынужденного использования физически и морально устаревшего оборудования.

2.2.2. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2.2.3. Работодатель обеспечивает:

а) тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональным стандартам;

б) своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

в) совершенствование нормирования и условий труда.

2.3. Гарантии и компенсации.

2.3.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет

дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173 - 177).

2.3.3. Работодатель при наличии финансовой и технической возможности может организовать за свой счет доставку служебным транспортом работников от места жительства (сбора) до места работы и обратно.

РАЗДЕЛ 3. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Работодатель проводит политику содействия занятости работников на основе повышения трудовой мобильности у самого работодателя (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействует занятости высвобождаемых работников.

3.2. Работодатель не допускает необоснованного сокращения рабочих мест и обеспечивает:

3.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

3.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

3.2.3. Предоставление преимущественного права на оставление на работе работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией в случае сокращения численности или штата работников.

3.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом Профкому не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников Учреждения может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и Профкому информацию о возможном массовом увольнении.

3.4. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации Учреждения, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения Учреждения. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения Профкома.

3.5. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни (кроме случаев, когда невозможно приостановить производство);
- ограничивает (не использует) или сокращает прием иностранной рабочей силы;
- вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.6. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников Учреждения, предоставляется свободное от работы время (не менее четырех часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования – средства от приносящей доход деятельности).

3.7. Работодатель при наличии финансовой возможности содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

РАЗДЕЛ 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю.

Не допускается выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

4.2. В Учреждении может применяться сокращенное рабочее время, помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для лиц, частично утративших трудоспособность на производстве (по желанию работника).

4.3. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

4.4. При составлении графиков сменности работодатель учитывает

мнение Профкома. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

При работах, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения Профкома.

4.5. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам с 13 часов 00 минут до 13 часов 30 минут.

4.6. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работнику обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

4.7. Общим выходным днем считается воскресенье. Вторым выходным днем считается суббота.

Если приостановка работы невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания потребителей, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профкома.

4.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и работникам с ненормированным рабочим днем.

4.9. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за счет средств от приносящей доход деятельности по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка – продолжительностью 3 календарных дня;
- б) собственная свадьба – продолжительностью 3 календарных дня;
- в) смерть членов семьи (супруга(и), детей, родителей, родных братьев и сестер) – продолжительностью 3 календарных дня.

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются приказом работодателя.

4.10. Работникам могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 - 4 класс), предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в День знаний (1 сентября).

4.11. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, трудовых договорах, графиках сменности, графиках отпусков.

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель обеспечивает:

5.1.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда.

Комплектацию аптек первой медицинской помощи на рабочих местах.

5.1.2. Соответствие нормативно-технической документации работодателя по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

5.1.3. Своевременное, но не реже одного раза в пять лет, проведение периодической специальной оценки условий труда на рабочих местах с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия машин, механизмов и другого производственного оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства.

5.1.4. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

5.1.5. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей и проверку знаний требований норм и правил по охране труда.

5.1.6. Предоставление работникам, занятым на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средств.

Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

5.1.7. Обеспечение работающих молоком или другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» и приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в

профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.1.8. Проведение в предусмотренных законодательством случаях обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

5.1.9. Анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

5.1.10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и своевременное доведение информации о несчастных случаях в уполномоченные органы.

5.1.11. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.12. Недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.1.13. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

5.1.14. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

5.1.15. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в год, снабжение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.1.16. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине работников.

5.1.17. Проведение конкурсов на звание «Лучший по профессии».

5.1.18. Установление для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

а) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, не менее 9 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 10 календарных дней.

На основании Договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б) повышенного размера оплаты труда:

- минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет 8 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет 12 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет 16 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

в) денежной компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании Договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном размере.

5.2. Профком обеспечивает:

5.2.1. Проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда при проведении производственного процесса в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

5.2.2. Координацию работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах работников.

5.2.3. Обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, членов комитета (комиссии) по охране труда, а также обучение навыков оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

5.2.4. Участие представителей Профкома в комиссиях по:

- охране труда и здоровья;
- проведению специальной оценки условий труда;

- организации и проведению обязательных медицинских осмотров и диспансеризации;

- расследованию несчастных случаев на производстве.

5.2.5. Методическую и консультационную помощь членам профсоюза в практической работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях Учреждения.

5.2.6. Оказание практической помощи членам профсоюза в реализации их прав на безопасные условия труда, социальные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, представление их интересов во всех органах управления Учреждением, в суде.

Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных Договором.

5.2.7. Обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности работников, допустивших нарушения требований охраны труда.

5.3. Работодатель и Профком обязуются совместно выполнять следующие мероприятия:

5.3.1. Принимать участие в подготовке и заключении ежегодного соглашения по охране труда, предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда.

5.3.2. Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в структурных подразделениях Учреждения по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на совместных заседаниях представителей работодателя и Профкома.

5.3.3. Организовывать реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью привлечения работников к здоровому образу жизни.

5.4. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО

СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. В случае смерти работника Учреждения, в том числе бывшего, оказывать материальную помощь в порядке и в размерах, установленных положением об оплате труда работников Учреждения, принятым с соблюдением порядка учета мнения Профкома.

6.1.2. В случае смерти работника Учреждения, в том числе бывшего, приобретать за счет средств от приносящей доход деятельности венки, лампы, траурные ленты для возложения на могилу.

6.1.3. При рождении ребенка у работника Учреждения выплачивать ему материальную помощь в порядке и в размерах, установленных положением об оплате труда работников Учреждения, принятым с соблюдением порядка учета мнения Профкома.

РАЗДЕЛ 7. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Безвозмездно предоставить Профкому оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение.

7.1.2. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

7.1.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке Профкому информацию о деятельности Учреждения для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора.

7.2. Предоставлять Профкому возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности Учреждения. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

РАЗДЕЛ 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

8.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

8.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

8.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Работодатель обязуется ежегодно информировать Профком (путем приглашения представителя Профкома на годовое отчетное собрание) о финансово-экономическом положении Учреждения, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, изменениях организационных и других изменениях.

8.6. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в Министерство социальной политики Калининградской области.

8.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников Учреждения.

8.8. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

8.9. Настоящий Договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.



Принято в производство,
сержант полиции
12 (двадцать) часов
Дуванов
Р.В.И.О. Д.И.О.С.С.Б.Н.И.
И.И. Романов

[Handwritten signature]